

Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2025

Orkla Foods Norge AS («Orkla Foods Norge») er opptatt av å drive virksomheten med respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i egen virksomhet og i hele verdikjeden. Vi anerkjenner at vårt ansvar strekker seg utover lovpålagt etterlevelse, og at vår rolle som en ledende matprodusent i Norge også innebærer å bidra til en bærekraftig utvikling for mennesker, samfunn og miljø.

Styret i Orkla Foods Norge har godkjent denne redegjørelsen, som omhandler selskapets arbeid med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med kravene i åpenhetsloven § 5. Redegjørelsen bygger på hovedrapporten utarbeidet av Orkla Foods for 2025 og er supplert med virksomhetsspesifikk informasjon som reflekterer forhold og tiltak særskilt relevante for Orkla Foods Norge. Denne redegjørelsen må derfor ses i sammenheng med Orkla Foods' overordnede redegjørelse, som beskriver felles styringsystemer, prosesser og retningslinjer som også gjelder for Orkla Foods Norge.

I 2025 har Orkla Foods Norge styrket arbeidet med ansvarlige innkjøp, risikoreduserende tiltak og åpenhet i hele verdikjeden. Selskapet har samtidig forsterket den virksomhetsspesifikke oppfølgingen av høyrisikoråvarer, fulgt opp høyrisikoleverandører og besluttet å fase ut innkjøp av tomatpuré fra Kina (Xinjiang-området) på grunn av risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter. All ris som selges direkte eller inngår i selskapets produkter i 2025, er oppgitt å være sertifisert. I 2026 vil selskapet identifisere og kvalifisere alternative leverandørregioner, øke andelen sertifiserte høyrisikoråvarer og dokumentere oppfølgingen av risikoreduserende tiltak tydeligere.

1. Beskrivelse av virksomheten

Orkla Foods Norge er et datterselskap av Orkla Foods AS, som er et heleid porteføljeselskap i Orkla ASA. Orkla Foods Norge ble etablert i 2013, men har dype historiske røtter gjennom merkevarer som har definert smaker i det norske markedet i flere tiår. Blant de mest kjente merkevarerne er Grandiosa, TORO, Stabburet, Idun, BigOne, Fun Light og Nora. Selskapet har en bred produktportefølje, ledende posisjoner i en rekke kategorier og hoveddelen av produksjonen lokalisert i Norge.

Orkla Foods Norge har i regnskapsåret 2025 sysselsatt totalt 1 011 årsverk og en årlig omsetning på rundt 5,8 milliarder NOK innenfor det norske dagligvare- og storhusholdningsmarkedet.

2. Retningslinjer og styrende prinsipper

Som eier stiller Orkla Foods krav om at Orkla Foods Norge følger Orkla ASAs og Orkla Foods' retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For nærmere beskrivelse av disse retningslinjene og de overordnede styringsprinsippene vises det til kapittel 2 i Orkla Foods' redegjørelse for 2025.

Styret i Orkla Foods Norge forholder seg til dette, i tillegg til eventuelle egne nasjonale føringer og kundeforpliktelser. Selskapets administrerende direktør har det overordnede ansvaret for at selskapet følger gjeldende retningslinjer og styringsprinsipper, og direktør PU og bærekraft har ansvar for implementering og koordinering av arbeidet i organisasjonen. Bærekraft er i 2025 videre integrert i virksomhetsstyring, beslutningsprosesser og porteføljeprioriteringer, og selskapet rapporterer bærekraft i tråd med CSRD og ESRS som del av Orkla ASAs konsoliderte rapportering.

2.1 Medlemskap i Etisk handel Norge

Orkla Foods Norge er medlem av Etisk handel Norge. Medlemskapet gir selskapet tilgang til verktøy for bedre oversikt og kontroll på ESG-risiko i verdikjeden, og støtter en systematisk oppfølging og gjennomføring av forbedringstiltak gjennom årlig rapportering.

2.2 Oppfølging av høyrisikoleverandører

Orkla Foods Norge arbeider for at relevante leverandører skal signere Orklas etiske retningslinjer for leverandører (Orkla Supplier Code of Conduct). Leverandører i høyrisikomarkeder følges opp gjennom risikobasert aktsomhetsarbeid, herunder bruk av Sedex/SMETA eller etiske revisjoner utført av tredjepart der dette er påkrevd eller vurderes som nødvendig. Eventuelle avvik følges opp og lukkes gjennom korrigerende handlingsplaner.

3. Negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og selskapets verdikjede

3.1 Faktiske negative konsekvenser

Basert på tilgjengelig informasjon og gjennomførte aktsomhetsvurderinger er det ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i Orkla Foods Norges egen virksomhet eller i leverandørenes verdikjeder i 2025.

3.2 Råvarer med vesentlig risiko for negative konsekvenser og tilhørende tiltak

Orkla Foods Norge benytter enkelte råvarer som er forbundet med risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikoene varierer avhengig av geografisk opprinnelse, produksjonsmetoder, regulering og innsyn i leverandørleddene. Basert på risikovurderinger av leverandører, geografiske forhold og sektorrelaterte risikofaktorer har Orkla Foods Norge identifisert en gruppe råvarer som anses som vesentlige med tanke på risiko. Dette er i hovedsak de samme høyrisikoråvarene som er identifisert i Orkla Foods' redegjørelse for 2025, med unntak av palmeolje, som Orkla Foods Norge ikke benytter i sine produkter. For ytterligere beskrivelse av risikovurderingen vises det til kapittel 3 i Orkla Foods' redegjørelse for 2025.

Tabellen nedenfor viser råvarer med vesentlig risiko, typiske risikoområder og Orkla Foods Norges viktigste tiltak i 2025. Tiltakene omfatter både status i 2025 og videre oppfølging der dette er relevant.

Råvare	Bruksområde	Vesentlig risiko	Status i Orkla Foods Norge 2025
<i>Kakao</i>	Kakao brukes i bakeprodukter, sjokoladedrikker og sjokoladepålegg.	Vest-Afrika, særlig Elfenbenskysten, er forbundet med risiko knyttet til fattigdom, barnearbeid, lav produktivitet og avskoging, kombinert med svak statlig kontroll og begrenset innsyn i verdikjeden.	Orkla Foods Norge benytter utelukkende Rainforest Alliance-sertifisert kakao. Videre tiltak: følge opp sporbarhet og krav etter EUDR.
<i>Hasselnøtt</i>	Hasselnøtter brukes i produksjon av sjokoladepålegg.	Dyrking av hasselnøtter, særlig i Svartehavsregionen, kan være forbundet med barnearbeid og dårlige arbeids- og boforhold for sesongarbeidere.	Orkla Foods Norge benytter utelukkende sertifisert hasselnøttpasta. Videre tiltak: følge opp at leverandører oppfyller relevante sertifiseringskrav.
<i>Soya</i>	Soya brukes som proteinkilde i plantebaserte produkter og som ingrediens i enkelte andre produkter.	Soyaproduksjon er forbundet med risiko for avskoging, særlig i Brasil, og med risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter i produksjonsland med svake kontrollmekanismer.	Orkla Foods Norge benytter utelukkende sertifisert soya. Videre tiltak: opprettholde sertifisering gjennom ordninger som ProTerra, Donau Soja, ISCC+ og FSA Silver eller Gold.
<i>Ville skogsbær og jordbær</i>	Ville skogsbær og jordbær brukes i syltetøy og andre lignende produkter.	Orkla Foods Norge kjøper bær fra ulike land, deriblant noen med iboende risiko for dårlige forhold for sesongarbeidere og migrantarbeidere. Det er også dokumentert risiko knyttet til	Orkla Foods Norge deltar i bransjedialog og kriteriet for bær fra risikoområder er at de er Global GAP-sertifisert. Videre tiltak: følge opp IP Arbeitsvillkor der dette er relevant for bær i Skandinavia.

		arbeidsforhold for bærplukkere av ville bær i Skandinavia, herunder risiko for sosial dumping og utnyttelse av sesongarbeidere.	
<i>Tomater</i>	Tomater brukes i pizza, ketchup, sauser, middagsretter og øvrige tomatbaserte produkter.	Orkla Foods Norge kjøper tomatpure fra ulike land og verdensdeler. Tomatproduksjon kan være forbundet med risiko for menneskerettighetsbrudd og uforsvarlige arbeidsforhold, særlig knyttet til sesong- og migrantarbeid i enkelte produksjonsland. Særlig har Xinjiang-provinsen i Kina vært omtalt som et høyrisikoområde.	Orkla Foods Norge har besluttet å fase ut tomatpuré fra Kina og velge bort råvarer fra Xinjiang-området. Videre tiltak: følge opp berørte leverandører, identifisere alternative innkjøpsregioner og kvalifisere nye leverandørkilder.
<i>Ris</i>	Ris brukes i ferdigretter, tilberedte produkter og som ren vare.	Risdyrking i Asia er forbundet med høy risiko for tvangsarbeid, barnarbeid, lav lønn, uformelle arbeidsforhold og eksponering for farlige kjemikalier uten tilstrekkelig beskyttelse.	All ris som selges direkte eller inngår i selskapets produkter, er oppgitt å være sertifisert. Videre tiltak: følge opp relevante ordninger som Sustainable Rice Platform og FSA Silver.
<i>Krydder – vanilje</i>	Vanilje benyttes i ulike søte produkter.	Vaniljeproduksjon i Madagaskar er forbundet med risiko for lav lønn, uformelle kontrakter, svak sporbarhet og omfattende barnarbeid.	Orkla Foods Norge følger opp leverandører av vanilje. Videre tiltak: øke andelen sertifisert råvare etter FSA sølvnivå eller tilsvarende standarder når markedstilgangen tillater det.
<i>Krydder – sort pepper</i>	Sort pepper brukes i krydderblandinger og matretter.	Produksjon i Sørøst-Asia kan være forbundet med barnarbeid, uformelle kontrakter, dårlige arbeidsvilkår, mangelfull sporbarhet og risiko knyttet til plantevernmidler.	Orkla Foods Norge følger opp leverandører av sort pepper. Videre tiltak: dokumentere forbedringer knyttet til menneskerettigheter, sporbarhet og plantevernmidler, og vurdere FSA Silver eller tilsvarende ordninger.
<i>Kokos</i>	Kokos benyttes i form av kokosolje og kokosmelk i enkelte produkter.	Kokosdyrking, blant annet i Indonesia og Filippinene, skjer ofte på små familiebruk med risiko knyttet til fattigdom, lav inntekt og i enkelte tilfeller barnarbeid.	Orkla Foods Norge kartlegger relevante sertifiseringsordninger. Videre tiltak: følge utviklingen i sertifisert volum og kvalifisere leverandører når markedstilgangen øker.

4. Varslingskanaler og klagemekanismer

Orkla Foods Norge støtter seg på Orklas sentrale varslingsmekanisme, med mulighet for både ansatte og eksterne til å rapportere bekymringer anonymt. I tillegg har Orkla Foods Norge en lokal varslingskanal. Varslingssystemene oppfordrer interne og eksterne interessenter til å rapportere brudd, eller mulige brudd, på lover og regler, Orklas etiske retningslinjer og etiske normer som er allment akseptert i samfunnet.

I tråd med Orkla Foods' redegjørelse er det fortsatt et forbedringsområde å styrke kunnskap om og tillit til klagemekanismer ute i leverandørleddene. Orkla Foods Norge vil derfor følge opp dette særskilt, dokumentere status og identifisere relevante forbedringstiltak i det videre aktsomhetsarbeidet.

5. Arbeid utført i 2025 og planer for 2026

5.1 Arbeid utført i 2025

Viktigste tiltak utført i løpet av 2025:

- Bærekraft og ansvarlig forretningspraksis er ytterligere integrert i virksomhetsstyring, beslutningsprosesser og porteføljeprioriteringer, med rapportering i tråd med CSRD og ESRS som del av Orkla ASAs konsoliderte rapportering.
- Aktsomhetsarbeidet i leverandørkjeden er gjennomført i tråd med åpenhetsloven, Orklas retningslinjer og Orkla Foods' styringssystemer, inkludert risikobasert oppfølging av høyrisikoleverandører.
- Orkla Foods Norge har i 2025 besluttet å ikke lenger kjøpe tomatpuré fra Kina og å velge bort råvarer fra Xinjiang-området på grunn av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter.
- Orkla Foods Norge oppgir at all ris som selges direkte eller inngår i selskapets produkter i 2025, er sertifisert.
- Selskapet har styrket arbeidet med ansvarlige innkjøp, sporbarhet og risikoreducerende tiltak for øvrige høyrisikoråvarer, herunder kakao, hasselnøtter, soya, vanilje, sort pepper og kokos.
- Orkla Foods Norge har fortsatt medlemskapet i Etisk handel Norge og bruker dette som støtte i den systematiske oppfølgingen av ESG-risiko i verdikjeden.

5.2 Planlagte aktiviteter

Som en del av Orkla Foods Norges kontinuerlige forbedringsarbeid og i tråd med Orkla Foods' overordnede strategi, prioriteres følgende konkrete tiltak for perioden 2026–2027:

- I forbindelse med utfasing av tomatpuré fra Kina skal selskapet identifisere og kvalifisere flere alternative leverandørregioner.
- Øke andelen sertifiserte høyrisikoråvarer, med mål om 100 % innen 2030.
- Identifisere leverandører i høyrisikoområder og øke bruken av Sedex og SMETA-revisjoner der risikoen tilsier behov for tettere oppfølging.
- Følge opp handlingsplaner etter revisjoner og dokumentere lukking av avvik.
- Identifisere relevante tiltak for å øke kunnskap om og tillit til varslingsmekanismer i leverandørleddet.
- Delta videre i bransjesamarbeid og felles initiativer som forebygger barnearbeid, tvangsarbeid og uverdige arbeidsforhold i globale råvarekjeder.
- Dokumentere OFNs virksomhetsspesifikke aktsomhetsvurderinger tydeligere, slik at vurderinger, tiltak og fremdrift fremstår mer konkret i kommende redegjørelser.

Vi forplikter oss til å følge opp tiltakene systematisk, dokumentere fremdrift og rapportere åpent om resultatene i neste års redegjørelse.

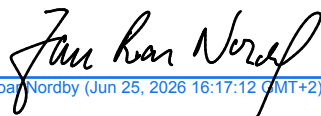
(signaturer på neste side)

Oslo, 24. juni 2026
Styret i Orkla Foods Norge AS



[Arttu-Pekka Vikström \(Jun 25, 2026 11:10:33 GMT+3\)](#)

Arttu-Pekka Vikström
Styreleder



[Jan Roar Nordby \(Jun 25, 2026 16:17:12 GMT+2\)](#)

Jan Roar Nordby
Styremedlem



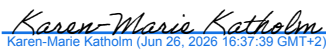
[Helena Giertz \(Jun 29, 2026 12:31:29 GMT+2\)](#)

Helena Giertz
Styremedlem



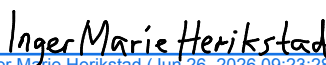
[Elise R. Sporstøl \(Jun 26, 2026 16:01:57 GMT+2\)](#)

Elise Rørslett Sporstøl
Styremedlem



[Karen-Marie Katholm \(Jun 26, 2026 16:37:39 GMT+2\)](#)

Karen-Marie Katholm
Styremedlem



[Inger Marie Herikstad \(Jun 26, 2026 09:23:26 GMT+2\)](#)

Inger Marie Herikstad
Styremedlem



[Renate Strandmann Kaldhussæter \(Jun 25, 2026 11:12:27 GMT+2\)](#)

Renate Strandmann Kaldhussæter
Styremedlem



[Svein Hansen \(Jun 25, 2026 12:31:37 GMT+2\)](#)

Svein Hansen
Styremedlem



[Espen Andresen \(Jun 29, 2026 13:39:32 GMT+2\)](#)

Espen Andresen
Styremedlem



Anders Guttormsen
Administrerende direktør