

Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2024

Orkla Foods Norge AS (Orkla Foods Norge) er opptatt av å drive virksomheten med respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i egen virksomhet og i hele verdikjeden. Vi anerkjenner at vårt ansvar strekker seg utover lovpålagt etterlevelse, og at vår rolle som en ledende matprodusent i Norge også innebærer å bidra til en bærekraftig utvikling for mennesker, samfunn og miljø.

Styret i Orkla Foods Norge har godkjent denne redegjørelsen, som omhandler selskapets arbeid med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med kravene i åpenhetsloven § 5. Redegjørelsen bygger på hovedrapporten utarbeidet av Orkla Foods og er supplert med virksomhetsspesifikk informasjon som reflekterer forhold og tiltak særskilt relevante for Orkla Foods Norge. Denne redegjørelsen må derfor ses i sammenheng med Orkla Foods' overordnede redegjørelse, som beskriver felles styringssystemer, prosesser og retningslinjer som også gjelder for Orkla Foods Norge.

Vi vil fortsette arbeidet med ansvarlige innkjøp, risikoreduserende tiltak og åpenhet i hele verdikjeden. Vårt mål er å være en pådriver for kontinuerlig forbedring, både gjennom samarbeid med leverandører og ved å fremme et godt arbeidsmiljø og like muligheter internt. Vi vil videreutvikle dette arbeidet i årene som kommer, og har i tråd med dette definert konkrete tiltak for 2025 og 2026.

1. Beskrivelse av virksomheten

Orkla Foods Norge er et datterselskap av Orkla Foods AS, som er et heleid porteføljeselskap i Orkla ASA. Orkla Foods Norge ble etablert i 2013, men har dype historiske røtter gjennom merkevarer som har definert smaker siden lanseringen for 60-70 år siden. Blant de mest kjente merkevarer er Grandiosa, Fun Light, Toro, Stabburet, Idun, BigOne og Nora. Orkla Foods Norge har ca. 1100 ansatte og en årlig omsetning på rundt 5,2 milliarder kroner innenfor det norske dagligvare- og storhusholdningsmarkedet. Selskapet har en unik bredde i produktporteføljen, med ledende posisjoner i en rekke kategorier og med hoveddelen av produksjonen lokalisert i Norge.

2. Retningslinjer og styrende prinsipper

Som eier stiller Orkla Foods krav om at Orkla Foods Norge følger Orkla ASAs og Orkla Foods' retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For nærmere beskrivelse av disse retningslinjene og styrende prinsippene vises det til Orkla Foods' redegjørelse side 5, kapittel 2.

Styret i Orkla Foods Norge forholder seg til dette, og selskapets administrerende direktør er ansvarlig for at selskapet implementerer gjeldende retningslinjer og styringsprinsipper.

Medlemskap i Etisk Handel

Orkla Foods Norge er medlem av Etisk Handel. Medlemskapet gir selskapet tilgang til verktøy for bedre oversikt og kontroll på ESG-risiko i verdikjeden. Videre gir medlemskapet støtte til en systematisk oppfølging og gjennomføring av tiltak for forbedringer gjennom et krav til årlig rapportering.

Oppfølging av høyrisikoleverandører

Orkla Foods Norge arbeider for at alle leverandører skal signere Orklas etiske retningslinjer for leverandører (Orkla Supplier Code of Conduct). Samtlige leverandører i høyrisikomarkeder, som for eksempel Asia, skal enten være medlem av SEDEX eller gjennomgå en etisk revisjon utført av en tredjepart (Intertek). Revisjoner gjennomføres minst hvert tredje år, og årlig for strategiske produsenter. Eventuelle avvik følges opp og lukkes i løpet av året.

3. Negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og selskapets verdikjede

3.1. Faktiske negative konsekvenser

Orkla Foods Norge har ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller i leverandørenes verdikjeder i 2024.

3.2. Råvarer med vesentlig risiko for negative konsekvenser og tilhørende tiltak

Orkla Foods Norge benytter råvarer som globalt er forbundet med risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikoene varierer avhengig av geografisk opprinnelse, produksjonsmetoder, regulering og innsyn i leverandørleddene. Basert på en risikovurdering av leverandører, geografiske forhold og sektorrelaterte risikofaktorer, har Orkla Foods Norge identifisert en gruppe råvarer som anses som vesentlige med tanke på risiko.

Dette er de samme risikoråvarene som Orkla Foods har identifisert, med unntak av palmeolje – som Orkla Foods Norge ikke benytter. Nedenfor gis en oversikt over hvordan Orkla Foods Norge benytter disse råvarene, hvilke risikoer som er identifisert, og hvilke tiltak som er iverksatt for å redusere eller forebygge negativ påvirkning.

Kakao

Bruksområde: Kakao brukes i bakeprodukter, sjokoladedrikker og sjokoladepålegg.

Risiko: Vest-Afrika, særlig Elfenbenskysten, har store utfordringer med fattigdom, barnearbeid, lav produktivitet og avskoging. Kakaoproduksjonen skjer ofte i områder med svak statlig kontroll og lite innsyn i verdikjeden.

Tiltak: Orkla Foods Norge benytter utelukkende kakao som er sertifisert av Rainforest Alliance, som inkluderer krav til sosiale og miljømessige standarder samt etablerte klagemekanismer. Vi har i tillegg et mål om å styrke sporbarheten i leverandørkjeden for kakao ytterligere.

Hasselnøtt

Bruksområde: Hasselnøtter brukes i produksjon av sjokoladepålegg.

Risiko: Dyrking av hasselnøtter, særlig i Svartehavsregionen, kan være forbundet med barnearbeid og dårlige arbeids- og boforhold for sesongarbeidere. Det er begrenset regulering og tilsyn i enkelte produksjonsområder.

Tiltak: Orkla Foods Norge benytter utelukkende sertifisert hasselnøttpasta fra leverandører som følger Rainforest Alliance- standardene.

Soya

Bruksområde: Soya brukes som proteinkilde i plantebaserte produkter og som ingrediens i noen øvrige produkter.

Risiko: Soyaproduksjon er forbundet med risiko for avskoging, særlig i Brasil, samt brudd på arbeidstakerrettigheter i produksjonsland med svake kontrollmekanismer. Det globale soyamarkedet har en lav andel sertifisert produksjon.

Tiltak: Orkla Foods Norge benytter kun sertifisert soya gjennom ProTerra, Donau Soy, ISCC+, FSA på Silver eller Gold-nivå m.fl.

Ville skogsbær

Bruksområde: Ville skogsbær som blåbær, multer, og tyttebær benyttes i syltetøy og andre produkter.

Risiko: Det er dokumentert tilfeller av sosial dumping og utnyttelse av utenlandske sesongarbeidere, særlig thailandske bærplukkere i Skandinavia.

Tiltak: Orkla Foods Norge deltar i bransjedialog og har som mål om at alle bær er omfattet av IP Arbeitsvillkor innen 2026.

Tomater

Bruksområde: Tomater benyttes i pizza, ketchup, middagsretter og sauser.

Risiko: Det er identifisert risiko for menneskerettighetsbrudd i forbindelse med sesong- og migrantarbeid i land som Italia og Kina. Det er særlig bekymring knyttet til produksjon i Xinjiang-provinsen.

Tiltak: Orkla Foods Norge gjennomfører egne kontroller i samarbeid med Orklas sentrale innkjøpsorganisasjon, Orkla Procurement, og SMETA. Det pågår i tillegg kartlegging av alternative leverandørregioner.

Ris

Bruksområde: Ris benyttes i ferdigretter, tilberedte produkter og som ren vare.

Risiko: Produksjon i Asia er forbundet med høy risiko for tvangsarbeid, barnearbeid, lav lønn og eksponering for farlige kjemikalier uten beskyttelse.

Tiltak: Orkla Foods Norge har som mål at 100 % av all ris skal være sertifisert innen 2025, gjennom SRP eller FSA Silver.

Krydder – Vanilje

Bruksområde: Vanilje benyttes i ulike søte produkter.

Risiko: Vaniljeproduksjon i Madagaskar er preget av lav lønn, uformelle kontrakter og omfattende barnearbeid. Verdikjeden er kompleks med mange mellomledd og lav sporbarhet.

Tiltak: Orkla Foods Norge har som mål om at 100 % av vaniljen skal være sertifisert iht. FSA, til tross for at det i dag er begrenset tilgjengelighet av sertifisert volum. Vi vil og vurdere å fase ut vanilje der det er relevant.

Krydder – Sort pepper

Bruksområde: Sort pepper benyttes i ulike krydderblandinger og matretter.

Risiko: Produksjon i Sørøst-Asia er forbundet med risiko for barnearbeid, dårlige arbeidsvilkår og manglende kontroll med plantevernmidler. Sporbarheten er ofte svak.

Tiltak: Orkla Foods Norge samarbeider med leverandører for å bedre forholdene i leverandørkjeden og stiller krav om Fairtrade, FSA Silver eller tilsvarende anerkjente standarder.

Kokos

Bruksområde: Kokos benyttes i form av kokosolje og kokosmelk.

Risiko: Kokosdyrking foregår ofte på små familiebruk under vanskelige økonomiske forhold, med risiko for barnearbeid og lav inntekt i Filippinene og Indonesia.

Tiltak: Orkla Foods Norge støtter etablering av sertifisering gjennom Rainforest Alliance. Per i dag er tilgjengelig volum av sertifisert kokos fortsatt begrenset.

4. Varslingskanaler og klagemekanismer

Orkla Foods Norge støtter seg på Orklas sentrale varslingsmekanisme, med mulighet for både ansatte og eksterne til å rapportere bekymringer anonymt. I tillegg har Orkla Foods Norge etablert en egen lokal varslingskanal.

Varslingssystemene oppfordrer interne og eksterne interessenter til å rapportere brudd, eller mulige brudd, på lover og regler, Orklas etiske retningslinjer og etiske normer som er allment akseptert i samfunnet.

I tråd med Orklas redegjørelse er det identifisert behov for ytterligere tiltak for å sikre at klagemekanismer i leverandørleddet er kjent og har tillit, og dette følges opp i 2025.

5. Planer for 2025-2026

Som en del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid og i tråd med Orkla Foods' overordnede strategi, har Orkla Foods Norge definert følgende prioriterte tiltak for perioden 2025–2026:

- Øke andelen sertifiserte råvarer, med særlig fokus på ris og kokos, med mål om 100 % innen 2025.
- Styrke bruken av Sedex og SMETA-revisjoner for leverandører i høyrisikoområder.
- Følge opp handlingsplaner etter revisjoner med dokumentert lukking av avvik.
- Forbedre kunnskap og tillit til varslingsmekanismer i leverandørleddet.
- Delta i bransjesamarbeid og initiativer for å forebygge barnearbeid og tvangsarbeid i globale råvarekjeder.

Vi forplikter oss til å følge opp disse tiltakene og rapportere åpent om fremdriften i neste års redegjørelse.

(signaturer på neste side)

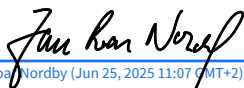
Orkla Foods Norge, Styre

Oslo, June 24th, 2025



Aku Vikström (Jun 30, 2025 09:07 GMT+3)

Arttu-Pekka Vikström
Styrets leder



Jan Roar Nordby (Jun 25, 2025 11:07 GMT+2)

Jan Roar Nordby
Styremedlem



Elise R. Sporstøl (Jun 25, 2025 15:47 GMT+2)

Elise Rørslett Sporstøl
Styremedlem

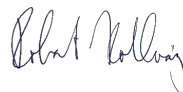


Kristian Sten Iversen (Jun 27, 2025 10:44 GMT+2)

Kristian Sten Iversen
Styremedlem



Helena Giertz
Styremedlem

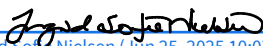


Robert Kollevåg
Styremedlem



Svein Hansen (Jun 26, 2025 07:28 GMT+2)

Svein Hansen
Styremedlem



Ingrid Sofie Nielsen (Jun 25, 2025 10:07 GMT+2)

Ingrid Sofie Nielsen
Styremedlem



Anders Christian
Guttormsen
Administrerende direktør